



TYÖNTEKIJÄIN RYHMÄHENKIVAKUUTUS | EHDOT 2019

Keskeiset työmarkkinajärjestöt ovat sopineet ryhmähenkivakuutusturvan järjestämisestä työntekijöille.

Vakuutuksenottamisvelvollisuus koskee kaikkia niitä työnantajia, joita sitovassa työehtosopimuksessa tai joiden alalla voimassa olevassa yleisessä valtakunnallisessa työehtosopimuksessa on ryhmähenkivakuutusta koskevat määräykset.

VAKUUTUSEHDOT 1.1.2019

I VAKUUTUKSEN SISÄLTÖ

1.1 Vakuutetun työntekijän kuoltua maksetaan näiden vakuutusehtojen mukainen korvaus.

2 VAKUUTETUT

2.1 Työntekijänä pidetään työtapaturma- ja ammattitautilain 8 ja 9 §:ssä tarkoitettuja henkilöitä. Työntekijä tulee vakuutetuksi, kun

- 1) hänen työsuhteensa on jatkunut vähintään yhden kuukauden ja hänen tästä työsuhteesta saamansa työansio on vähintään työntekijän eläkelain 141 §:ssä tarkoitettu työansio kerrottuna luvulla 6; tai
- 2) hänen saamansa työansiot ovat viimeisen työsuhteen päättymistä edeltäneen kuuden kuukauden aikana vähintään työntekijän eläkelain 141 §:ssä tarkoitettu työansio kerrottuna luvulla 18.

2.2 Työntekijä kuuluu vakuutukseen, kun työ- tai virkasuhde päättyy vakuutusajana tai vakuutus päättyy muun syyn kuin vakuutuksenottajan irtisanomisen takia.

Työntekijä lakkaa olemasta vakuutettu, kun:

- 1) on kulunut kolme vuotta siitä, kun hänen työ- tai virkasuhteensa päättyi;
- 2) on kulunut viisi vuotta siitä, kun hänen työ- tai virkasuhteensa päättyi täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymisen perusteella;
- 3) hän seuraavan työ- tai virkasuhteen tai maatalousyrittäjätoiminnan perusteella kuuluu vastaavaan turvajärjestelmään;

4) hän työ- tai virkasuhteen tai vakuutuksen päättyessä kuuluu vastaavaan turvajärjestelmään rinnakkaisen työ- tai virkasuhteen tai maatalousyrittäjätoiminnan perusteella;

5) hän alkaa saada vanhuuseläkettä tai hän täyttää 68 vuotta eikä hänellä ole kohdassa 2.1 tarkoitettua työsuhdetta.

Vanhuuseläkkeenä pidetään sekä lakisääteistä että vapaehtoista eläkettä, joka tarkoittaa lopullista ratkaisua eläkkeelle siirtymisestä iän perusteella.

2.3 Työntekijä säilyy vakuutettuna ollessaan lakisääteisellä perhevapaalla.

Työ- tai virkasuhteen katsotaan päättyneen sen päivän lopussa, jolta sen perusteella viimeksi maksettiin palkkaa. Jos työ- tai virkasuhde päättyy myöhemmin kuin palkanmaksu, kertyneet vuosilomapäivät ja työajan lyhennyspäivät lisätään työ- tai virkasuhteen päättymisajankohtaa määriteltäessä siihen päivään, jolta tehdyn työajan tai sairausajan palkkaa viimeksi maksettiin.

2.4 Työntekijä ei kuitenkaan kuulu vakuutukseen, jos hänellä on tätä vakuutusta vastaava turvajärjestelmä ensisijaiseksi katsottavan rinnakkaisen työ- tai virkasuhteen tai maatalousyrittäjätyön perusteella.

Ensisijaiseksi katsotaan työntekijän rinnakkainen työ- tai virkasuhde tai maatalousyrittäjätyö, jos

- ansiotulo siinä on suurempi kuin hänen tähän vakuutukseen oikeuttavasta työ- tai virkasuhteesta saamansa ansiotulo, tai

- työ on päätynyt tämän vakuutuksen piiriin viimeksi kuuluneen työ- tai virkasuhteen päättymispäivän jälkeen.

Ansiotulolla tarkoitetaan työ- tai virkasuhteen tai maatalousyrittäjätöön päättymispäivää välittömästi edeltäneen yhden kuukauden pituisen ajanjakson aikana tästä työstä saatua ansiotuloa. Maatalousyrittäjän ansiotulona pidetään hänelle maatalousyrittäjän eläkelain säännösten mukaan vahvistettua työtuloa.

Maatalousyrittäjätoimintaan ja maatalousyrittäjään rinnastetaan myös maatalousyrittäjän eläkelain mukainen apurahan saaja.

- 2.5 Työntekijä on vakuutettu vain yhden työ- tai virkasuhteen perusteella.

3 VAKUUTUKSENOTTAJA

- 3.1 Vakuutuksenottaja on työnantaja, jonka työntekijät on vakuutettu näiden ehtojen mukaisesti.

4 VAKUUTUKSENANTAJA

- 4.1 Vakuutuksenantajina ovat liite A:ssa mainitut vakuutusyhtiöt yhteisvastuullisesti tai muu sellainen vakuutusyhtiö, jolla on toimilupansa perusteella oikeus harjoittaa Suomessa vakuutusluokista annetun lain (526/2008) 13 §:ssä määriteltyä henkivakuutusluokkaa 1:n mukaista vakuutustoimintaa.

5 EDUNSAAJAT

- 5.1 Korvaukseen ovat oikeutettuja seuraavat edunsaajat:

- 1) vakuutetun puoliso; ja
- 2) vakuutetun alle 22-vuotiaat lapset.

5.2 Puolisolla tarkoitetaan

- 1) aviopuolisoa ja rekisteröidyn parisuhteen osapuolta; tai
- 2) henkilöä, jonka kanssa vakuutettu kuollessaan eli jatkuvasti yhteisessä taloudessa avioliitonomaisissa olosuhteissa ja jonka kanssa vakuutetulla oli tai oli ollut yhteinen lapsi tai jonka kanssa vakuutetulla oli julkisen notaarin oikeaksi todistama sopimus keskinäisestä elatuksesta.

Jos kohdan 1 mukaisella puolisolla on oikeus korvaukseen, kohdan 2 tarkoittamalla avopuolisolla ei ole oikeutta korvaukseen. Kohdan 1 mukaisella puolisolla ei ole oikeutta korvaukseen, jos vakuutettu oli kuollessaan edellä tarkoitettussa avioliitossa ja hakemus avioliiton tai rekisteröidyn parisuhteen purkamisesta oli vireillä.

5.3 Vakuutetun lapsella tarkoitetaan

- 1) vakuutetun omaa lasta;
- 2) aviopuolison lasta, jonka huoltaja mainittu aviopuoliso on tai on ollut lapsen täysi-ikäisyyteen saakka; ja
- 3) lasta, jonka elatuksesta vakuutettu on omassa kodissaan tai muutoin huolehtinut.

5.4 Edunsaajamääräystä ei saa muuttaa.

6 KORVAUSSUMMA

- 6.1 Korvaus maksetaan vain yhden työtai virkasuhteen perusteella.

- 6.2 Korvaussumma muodostuu perussummasta, lapsikorotuksista ja tapaturmakorotuksesta. Niiden suuruus määräytyy vakuutetun kuolinvuoden perusteella liitteen A mukaisesti.

- 6.3 Perussumma maksetaan aina, kun vakuutetulta on jäänyt kohdassa 5 mainittuja edunsaajia.

6.4 Perussummaan lisätään lapsikorotus jokaisesta edunsaajana olevasta lapsesta.

6.5 Vakuutetun kuoltua tapaturmaisesti lisätään perussummaan lapsikorotukseen tapaturmakorotus. Tapaturmalla tarkoitetaan ulkoisesta tekijästä johtuvaa äkillistä ja odottamatonta tapahtumaa, joka aiheuttaa vakuutetulle vamman tai sairauden.

6.6 Korvausta ei makseta henkilölle, joka on tahallisesti aiheuttanut vakuutetun kuoleman.

7 KORVAUSSUMMAN JAKAMINEN

7.1 Korvaussumma maksetaan kohdassa 5 mainituille edunsaajille.

7.2 Perussumma mahdollisine tapaturmakorotuksineen maksetaan vakuutetun puolisolle ja lapsikorotukset mahdollisine tapaturmakorotuksineen kullekin lapselle.

7.3 Jos edunsaajina on vain kohdassa 5.1 mainittuja lapsia, korvaussumma jaetaan lasten kesken tasan.

7.4 Oikeutta korvaukseen ei voida pantata eikä luovuttaa toiselle.

8 KORVAUKSEN HAKEMINEN

8.1 Korvauksen maksamista varten vakuutusenantajalle on toimitettava korvaushakemus.

8.2 Tapaturmakorotuksen maksamista varten vakuutusenantajalle on toimitettava lääkärin antama kuo-

lintodistus, joka osoittaa kuoleman tapaturman seuraukseksi, sekä vakuutusenantajan pyynnöstä myös poliisitutkintapöytäkirja.

8.3 Kohdassa 5.2.2 mainitusta puolisoista vakuutusenantajalle on tarvittaessa toimitettava julkisen notaarin oikeaksi todistama sopimus keskinäisestä elatuksesta ja muita mahdollisia korvauskäsittelyn vaatimia selvityksiä vakuutetun kanssa samassa taloudessa asumisesta.

8.4 Korvauksenhakija on velvollinen pyynnöstä antamaan vakuutusenantajalle myös muita korvausasian ratkaisemiseksi tarvittavia selvityksiä.

8.5 Vakuutuksenottaja on velvollinen pyynnöstä antamaan korvauksenhakijalle tai vakuutusenantajalle sellaiset vakuutetun työsuhdetta koskevat tiedot, jotka ovat tarpeen korvausasian käsittelyä varten.

9 KORVAUKSEN MAKSAMINEN

9.1 Vakuutusenantajan on maksettava korvaussumma tai sen riidaton osa viivytyksettä ja viimeistään kuukauden kuluttua siitä, kun se on saanut riittävät selvitykset ja tiedot, jotka osoittavat edunsaajan oikeuden korvaussummaan tai sen riidattomaan osaan. Vakuutusenantajan on ilmoitettava kielteisestä päätöksestä vastaavassa määräajassa.

9.2 Suorituksen viivästyessä on vakuutusenantajan maksettava sille vuotuista viivästyskorkoa niiden perusteiden mukaan, joita korkolain mukaan sovelletaan laskettaessa viivästyskorkoa viivästyneelle vakuutus-suoritukselle.

10 TYYTYMÄTTÖMYYS KORVAUSPÄÄTÖKSEEN

10.1 Vakuutuksenottaja tai edunsaaja voi pyytää vakuutuksenantajan päätöksestä ryhmähenkivakuutusasiain neuvottelukunnan lausunnon. Lausuntopyyntö on lähetettävä neuvottelukunnalle vuoden kuluessa siitä, kun asianomainen sai kirjallisesti tiedon vakuutuksenantajan päätöksestä ja tästä määräajasta.

10.2 Korvauspäätökseen tyytymätön voi hakea muutosta päätökseen nostamalla kanteen Helsingin käräjäoikeudessa tai siinä kotimaisessa yleisessä alioikeudessa, jonka piirissä edunsaajalla on tai vakuutetulla viimeksi oli vakainainen asuinpaikka. Asia on pantava vireille kolmen vuoden kuluessa siitä, kun asianomainen sai kirjallisesti tiedon vakuutuksenantajan päätöksestä ja tästä määräajasta tai kohdassa 10.1 mainitusta neuvottelukunnan lausunnosta.

11 VAKUUTUKSEN HAKEMINEN JA VOIMAANTULO

11.1 Vakuutushakemus on toimitettava sille vakuutusyhtiölle, missä työnantajalla on työtaturma- ja ammattitautilain mukainen vakuutus työntekijöilleen. Yhtiötä, jossa työnantajalla on voimassa oleva pakollinen työtaturma- ja ammattitautivakuutus, kutsutaan hoitavaksi yhtiöksi.

11.2 Vakuutuksenantajan vastuu alkaa siitä ajankohdasta, jolloin hoitava yhtiö tai sen asiamies on vastaanottanut vakuutushakemuksen, ellei muusta vastuun alkamisajasta ole sovittu.

12 VAKUUTUKSEN VOIMASSA- OLOAIKA JA PÄÄTTYMINEN

12.1 Vakuutus tehdään yhdeksi kalenterivuodeksi tai kuluvan ja seuraavan kalenterivuoden loppuun ja se jatkuu vuoden kerrallaan, ellei vakuutuskirjassa toisin mainita.

12.2 Jos vakuutuksenottaja vakuutusmaksua ulosmittauksella perittäessä todetaan varattomaksi tai hänen oleskelupaikkansa on täytäntöönpanoviranomaisillekin tuntematon tai jos hän vakuutuksenantajan ilmoitettua hänelle täytäntöönpanotoimenpiteisiin ryhtymisestä kirjallisesti kiistää maksuvelvollisuutensa, lakkaa vakuutus ilman irtisanomista kulumassa olevan vakuutuskauden päättyessä.

12.3 Pakollisen työtaturma- ja ammattitautivakuutuksen siirtyessä vakuutusyhtiöstä toiseen siirtyy myös tämän vakuutuksen hoito ilman eri hakemusta uuteen yhtiöön.

12.4 Vakuutus voi lisäksi päättyä vakuutuksenottajan irtisanomana. Irtisanomisen on tapahduttava kuukautta ennen vakuutuskauden päättymistä.

12.5 Määräajaksi tehty vakuutus on voimassa samoin edellytyksin kuin pakollinen työtaturma- ja ammattitautivakuutus.

13 VAKUUTUSMAKSU JA SEN MAKSAMINEN

13.1 Vakuutusmaksu määrätään vuosittain. Vakuutusmaksun muutos tulee voimaan kunkin kalenterivuoden tammi-kuun ensimmäisestä päivästä lukien.

13.2 Vakuutusmaksun perusteena ovat samat työansiot, jotka luetaan pakollisessa työtaturma- ja ammattitautivakuutuksessa vakuutusmaksun perusteena olevaan palkkasummaan.

13.3 Vakuutusmaksu on maksettava hoitavalle yhtiölle viimeistään eräpäivänä. Suorituksen viivästyessä on vakuutuksenottajan maksettava sille vuotuista viivästyskorkoa, joka määräytyy samojen perusteiden mukaan kuin pakollisessa työtaturma- ja ammattitautivakuutuksessa.

13.4 Jos vakuutusmaksua ei makseta viimeistään eräpäivänä, vakuutuksenantaja saa periä sen vakuutuksenottajalta viivästyskorkoinen ulosottoimin ilman tuomiota tai päätöstä noudattaen, mitä verojen ja maksujen täytäntöönpanosta annetussa laissa säädetään.

14 MUITA MÄÄRÄYKSIÄ

14.1 Näitä vakuutusehtoja sovelletaan

1.1.2019 tai sen jälkeen päättyneisiin työ- tai virkasuhteisiin. Vuosina 1977–2018 päättyneisiin työ- tai virkasuhteisiin sovelletaan aikaisemmin voimassa olleita vakuutusehtoja, kuitenkin siten, että näiden vakuutusehtojen kohdan 2.2 alakohtia 3) ja 4) sekä kohtia 2.4 ja 6.2 sovelletaan myös tuona aikana päättyneisiin työ- tai virkasuhteisiin, jos vakuutettu on kuollut vuonna 2019 tai myöhemmin.

14.2 Vakuutuksenantajalla on oikeus muuttaa vuosittain vakuutusehtoja siten kuin keskeiset työmarkkinajärjestöt ovat sopineet. Vakuutusehtojen muutos tulee voimaan kunkin kalenterivuoden tammikuun ensimmäisestä päivästä lukien.

14.3 Vakuutuksenottajalle lähetetään ilmoitus siitä, miten vakuutusmaksu tai muut sopimusehdot muuttuvat. Ilmoituksen voi lähettää myös muutoksen voimaantulon jälkeen.

14.4 Vakuutusehtojen muuttuessa on vakuutuksenottajalla oikeus irtisanoa vakuutus 30 päivän kuluessa siitä, kun hän on saanut vakuutuksenantajalta tiedon ehtojen muutoksesta, ja vakuutus katsotaan siinä tapauksessa päättyneeksi muutoksen voimaantulopäivänä. Vakuutuksenottajalla ei ole oikeutta irtisanoa vakuutusta yksinomaan vakuutusmaksun muuttumisen vuoksi.

| Vakuutetun ikä kuolinhetkellä | Vakuutetun kuolinvuosi | |
|-------------------------------|---|--------------|
| | 2018 | 2019 |
| | perussumma € | perussumma € |
| –49 | 16 550 | 16 720 |
| 50 | 15 460 | 15 620 |
| 51 | 14 360 | 14 510 |
| 52 | 13 230 | 13 370 |
| 53 | 12 140 | 12 270 |
| 54 | 11 070 | 11 190 |
| 55 | 9 960 | 10 060 |
| 56 | 8 870 | 8 960 |
| 57 | 7 830 | 7 910 |
| 58 | 6 670 | 6 740 |
| 59 | 5 580 | 5 640 |
| 60– | 4 610 | 4 660 |
| Lapsikorotus € | 7 460 | 7 540 |
| Tapaturmakorotus | 50 % perussumman ja lapsikorotuksen yhteismäärästä. | |

Vakuutusmaksu ja vakuutuksen hoito

Työnantaja ottaa vakuutuksen pakollisen työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen yhteydessä ja vakuutusmaksu maksetaan samaan vakuutusyhtiöön kuin pakollisen työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen vakuutusmaksu.

Korvauksen hakeminen ja korvauskäsittely

Korvausasia käsitellään keskitetysti Työntekijäin ryhmähenkivakuutuspoolissa, joka antaa ohjeita hakemuksen tekemisestä. Edunsaajia ovat vakuutetun puoliso ja vakuutetun alle 22-vuotiaat lapset. Korvausta haetaan korvaushakemuksella, jonka voi täyttää verkossa osoitteessa www.trhv.fi. Hakemuksen voi toimittaa myös paperisena lomakkeena, joita on saatavilla vakuutusyhtiöistä tai lomakkeen voi pyytää Työntekijäin ryhmähenkivakuutuspoolista. Korvauskäsittelyssä vakuutetun, hakijoiden ja edunsaajien henkilötietoja käsitellään henkilötietolainsäädännön ja vakuutuslainsäädännön säännösten mukaisesti.

Jäsenyhtiöt

Aktia Henkivakuutus Oy | Försäkringsaktiebolaget Liv-Alandia | Vakuutusosakeyhtiö Henki-Fennia | Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva | LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö | Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö | OP-Henkivakuutus Oy | Sp-Henkivakuutus Oy



Työntekijäin ryhmähenkivakuutuspooli

Itämerenkatu 11-13, 00180 Helsinki,
puh. 0409 222 900, faksi 0404 504 246
trhv@tvk.fi ■ www.trhv.fi ■ y-tunnus 0202495-4