

TVL:n tiedote ma 30.4.2012

Tapaturmavakuutuslakia sovelletaan myös ulkomaisen työnantajan teettämään työhön

TVL:n 29.4.2012 julkaistu vastine Helsingin Sanomien uutiseen 26.4.2012

Eduskunnalle esiteltiin keskiviikkona (25.4.) valtioneuvoston selonteko pohjoismaisista rajaesteistä ja asiasta esitettiin kaksi esimerkkiä Helsingin Sanomissa 26.4. Jälkimmäinen koski työharjoittelua toisessa Pohjoismaassa, jonka osalta todettiin, että ”Ongelma johtuu vakuutuksista: Suomen tapaturmavakuutuslakia ei sovelleta työntekijään, joka tekee työtä ulkomaiselle työnantajalle ulkomailla tai kotimaassa”.

Esimerkistä olisi tullut käydä ilmi, että kyseisessä kohdassa työharjoittelulla tarkoitetaan julkisesta työvoimapalvelusta annetussa laissa (1295/2002) tarkoitettua työharjoittelua, jonka vakuutusturvasta on säädetty kyseisessä laissa. Kun tätä ei mainita, kirjoituksesta saa sellaisen yleiskäsityksen, että ulkomaalaisen työnantajan palveluksessa tapaturmavakuutus ei ole voimassa.

Näin ei ole, vaan Suomen tapaturmavakuutuslakia (608/1948) sovelletaan Suomessa kaikkeen työsuhteessa tehtävään työhön riippumatta siitä, onko työnantaja suomalainen vai ulkomaalainen. Myös ulkomailla työskenneltäessä Suomen tapaturmavakuutuslaki voi tulla sovellettavaksi. Tältä osin tapaturmavakuutuslain soveltamiseen vaikuttavat mm. EU-asetukset, joiden perusteella määräytyy, minkä maan lainsäädäntöä henkilöön sovelletaan sosiaaliturva-asioissa.

Lisätietoja: lakimies **Kirsi Salo**, 0404 504 228